Bogotá D.C. 26 de agosto de 2023

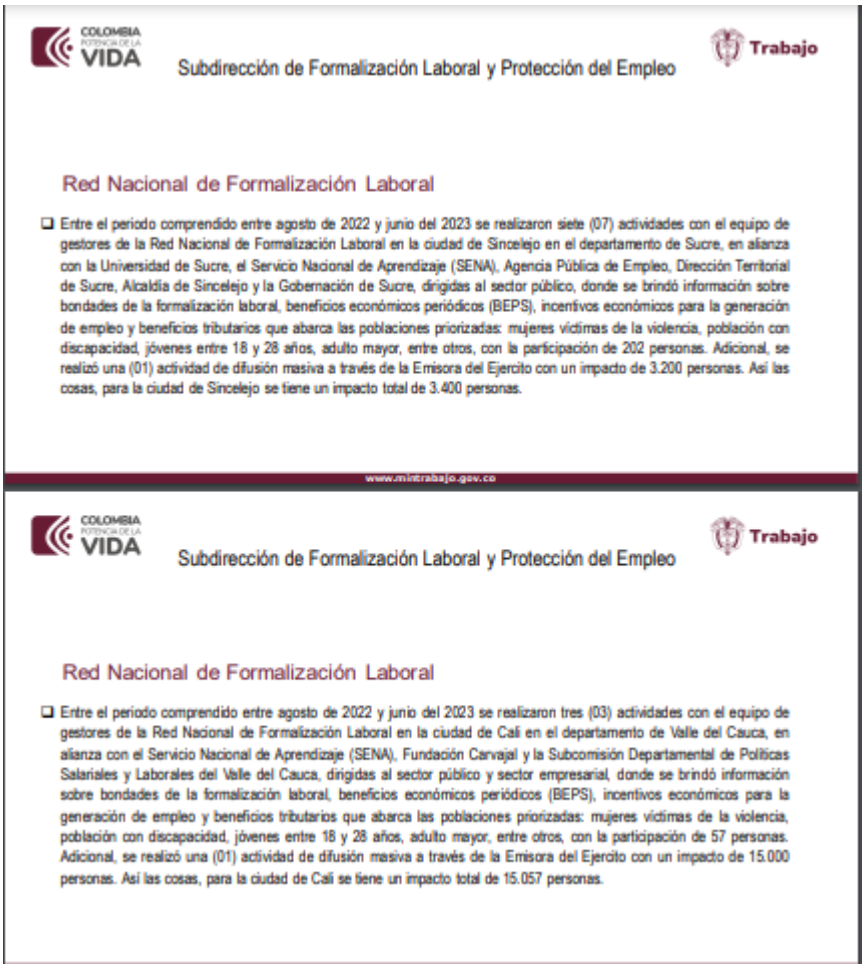
PARA:	**CATALINA SÁNCHEZ BOHORQUEZ** Subdirectora de Formalización y Protección del Empleo
DE:	**WILMER MORA HERNANDEZ** Contratista
ASUNTO:	**INFORME DE ACTIVIDADES AGOSTO 2023**

No. De Contrato: 158 de 2023

Objeto: Prestar servicios profesionales en el seguimiento de la implementación del Plan de Trabajo de la Red Nacional de Formalización Laboral orientado a mujeres y jóvenes a nivel nacional, principalmente en el departamento del Chocó.

Informe: 07

Obligación 1. Colaborar con la elaboración, implementación y socialización de la estrategia para la formación en temas relacionados con la formalización laboral y empleo rural orientado a mujeres y jóvenes.



Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo

Trabajo

Red Nacional de Formalización Laboral

- Entre el periodo comprendido entre agosto de 2022 y junio del 2023 se realizaron siete (07) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en la ciudad de Sincelejo en el departamento de Sucre, en alianza con la Universidad de Sucre, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Agencia Pública de Empleo, Dirección Territorial de Sucre, Alcaldía de Sincelejo y la Gobernación de Sucre, dirigidas al sector público, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, con la participación de 202 personas. Adicional, se realizó una (01) actividad de difusión masiva a través de la Emisora del Ejercito con un impacto de 3.200 personas. Así las cosas, para la ciudad de Sincelejo se tiene un impacto total de 3.400 personas.

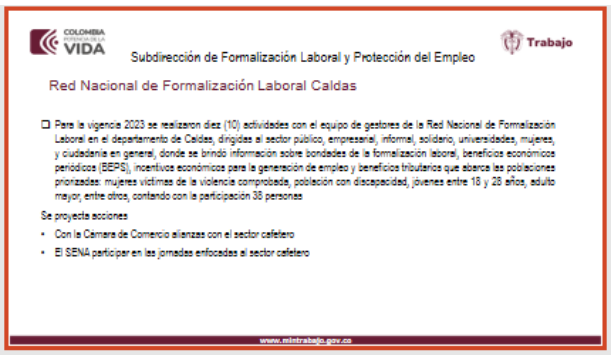
www.mintrabajo.gov.co

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo

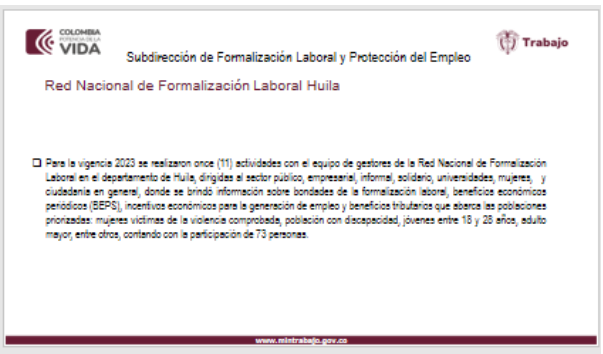
Trabajo

Red Nacional de Formalización Laboral

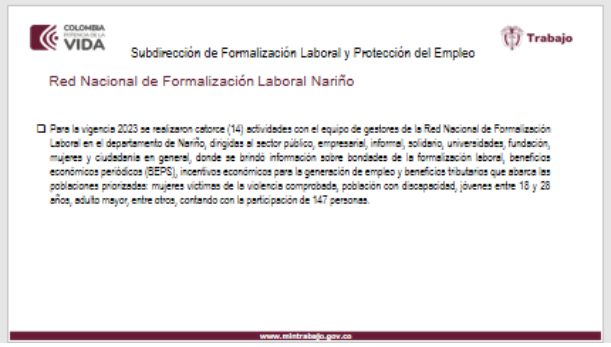
- Entre el periodo comprendido entre agosto de 2022 y junio del 2023 se realizaron tres (03) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en la ciudad de Cali en el departamento de Valle del Cauca, en alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Fundación Carvajal y la Subcomisión Departamental de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, dirigidas al sector público y sector empresarial, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, con la participación de 57 personas. Adicional, se realizó una (01) actividad de difusión masiva a través de la Emisora del Ejercito con un impacto de 15.000 personas. Así las cosas, para la ciudad de Cali se tiene un impacto total de 15.057 personas.

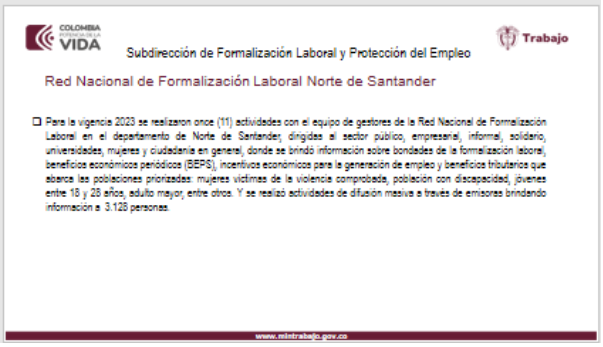

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Caldas
Para la vigencia 2023 se realizaron diez (10) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Caldas, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, mujeres, y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, contando con la participación 38 personas
Se proyecta acciones
Con la Cámara de Comercio alianzas con el sector cafetero
El SENA participar en las jornadas enfocadas al sector cafetero
www.mintrabajo.gov.co

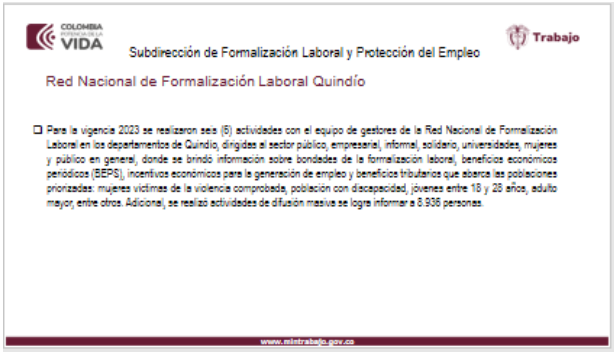
1


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Huila
Para la vigencia 2023 se realizaron once (11) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Huila, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, mujeres, y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, contando con la participación de 73 personas.
www.mintrabajo.gov.co

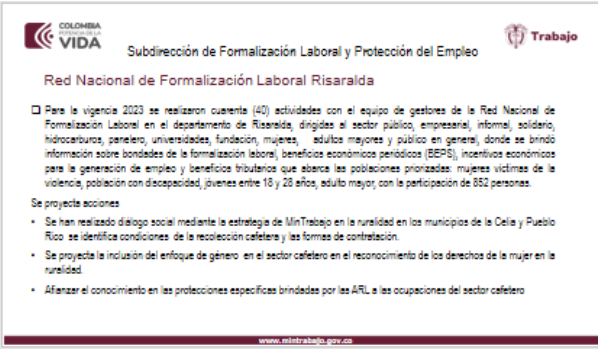
2


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Nariño
Para la vigencia 2023 se realizaron catorce (14) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Nariño, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, contando con la participación de 147 personas.
www.mintrabajo.gov.co

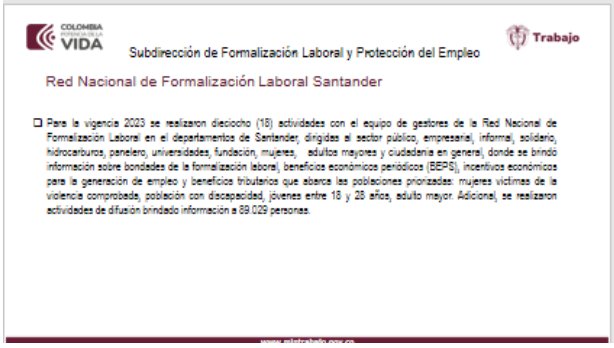

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Norte de Santander
Para la vigencia 2023 se realizaron once (11) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Norte de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros. Y se realizó actividades de difusión masiva a través de emisoras brindando información a 3.128 personas.
www.mintrabajo.gov.co

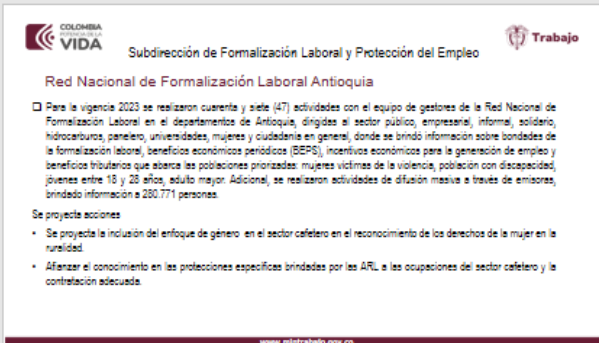

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Quindío
Para la vigencia 2023 se realizaron seis (6) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en los departamentos de Quindío, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, mujeres y público en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros. Adicional, se realizó actividades de difusión masiva se logra informar a 8.936 personas.
www.mintrabajo.gov.co

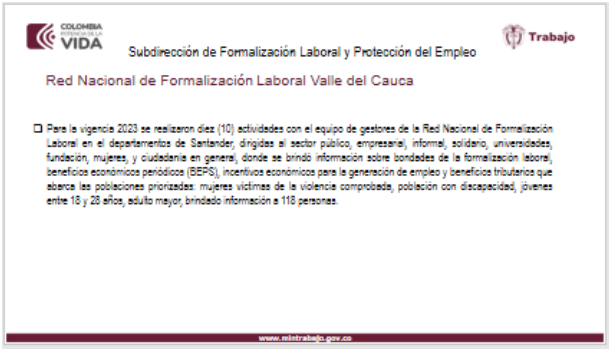
5


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Risaralda
Para la vigencia 2023 se realizaron cuarenta (40) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Risaralda, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, hidrocarburos, panelero, universidades, fundación, mujeres, adultos mayores y público en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, con la participación de 852 personas.
Se proyecta acciones
Se han realizado diálogo social mediante la estrategia de MinTrabajo en la ruralidad en los municipios de la Celia y Pueblo Rico se identifica condiciones de la recolección cafetera y las formas de contratación.
Se proyecta la inclusión del enfoque de género en el sector cafetero en el reconocimiento de los derechos de la mujer en la ruralidad.
Afianzar el conocimiento en las protecciones específicas brindadas por las ARL a las ocupaciones del sector cafetero
www.mintrabajo.gov.co

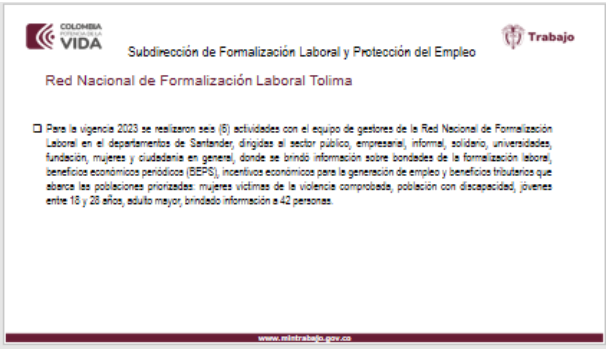
6


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Santander
Para la vigencia 2023 se realizaron dieciocho (18) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, hidrocarburos, panelero, universidades, fundación, mujeres, adultos mayores y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor. Adicional, se realizaron actividades de difusión brindado información a 89.029 personas.

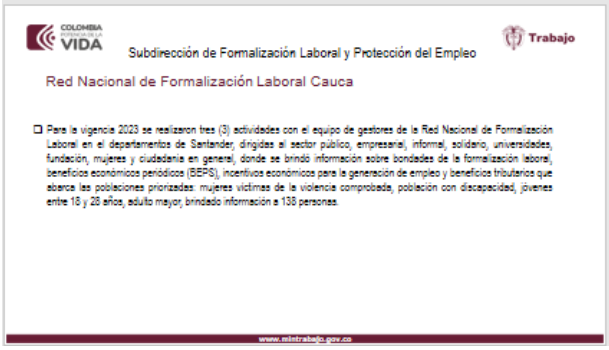

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Antioquia
Para la vigencia 2023 se realizaron cuarenta y siete (47) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Antioquia, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, hidrocarburos, panelero, universidades, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor. Adicional, se realizaron actividades de difusión masiva a través de emisoras, brindado información a 280.771 personas.
Se proyecta acciones
Se proyecta la inclusión del enfoque de género en el sector cafetero en el reconocimiento de los derechos de la mujer en la ruralidad.
Afianzar el conocimiento en las protecciones específicas brindadas por las ARL a las ocupaciones del sector cafetero y la contratación adecuada.
www.mintrabajo.gov.co

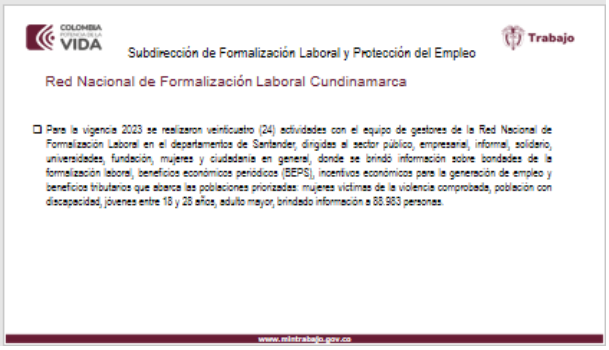

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Valle del Cauca
Para la vigencia 2023 se realizaron diez (10) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres, y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, brindado información a 118 personas.
www.mintrabajo.gov.co

9


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Tolima
Para la vigencia 2023 se realizaron seis (6) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, brindado información a 42 personas.
www.mintrabajo.gov.co

10


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Cauca
Para la vigencia 2023 se realizaron tres (3) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, brindado información a 138 personas.
www.mintrabajo.gov.co


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Cundinamarca
Para la vigencia 2023 se realizaron veinticuatro (24) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, brindado información a 88.983 personas.
www.mintrabajo.gov.co

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Jehison Charris Navarro

Lun 14/08/2023 12:59 PM



Buen día Jeison

Remito para seguimiento y fines pertinentes cambio en las fechas de actividad en la ciudad de Florencia, departamento de Caquetá

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Obligación 2: Gestionar la vinculación de entidades del sector público, empresas privadas e instituciones que requieran del apoyo de la Red Nacional de Formalización Laboral como aliados.



Martes, 22 de Agosto de 2023

Espacio Radial MINTRABAJO en SENA COMUNICA RADIO
Mar 22/08/2023, 'de' 11:00 AM a 12:00 PM

Ubicación: Reunion Virtual Via Teams
Organizador: Paula Catalina Bohorquez Garcia
Asistentes obligatorios: Paula Catalina Bohorquez Garcia <pbohorquez@mintrabajo.gov.co>; jgmartin@sena.edu.co <jgmartin@sena.edu.co>; jduranv@sena.edu.co <jduranv@sena.edu.co>; muancheh@sena.edu.co <muancheh@sena.edu.co>; Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>; luis.paez@sena.edu.co <luis.paez@sena.edu.co>;

mintrabajo y Oficina de Comunicaciones del Sena .. nos reuniremos 22 agosto 11 am a fin de revisar la posibilidad de unespacio radial en sena comunica radio para difundir programas de formalizacion

Reunión de Microsoft Teams

Únase a través de su ordenador, aplicación móvil o dispositivo de sala
Haga clic aquí para unirse a la reunión

ID de la reunión: 250 193 434 721
Código de acceso: URnkH
Descargar Teams | Unirse en la web

Infórmese | Opciones de reunión

Miércoles, 23 de Agosto de 2023

Posible articulación formalización hoteles y parques Boyaca
Mié 23/08/2023, 'de' 9:30 AM a 10:30 AM

Ubicación: Reunión de Microsoft Teams
Organizador: Adriana Maria Lloreda Leon
Asistentes obligatorios: Adriana Maria Lloreda Leon <alloreda@mintrabajo.gov.co>; Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>; Danilo Rafael Bacci Gutierrez <dbacci@mintrabajo.gov.co>; Emilce Garzon Peña <egarzonp@mintrabajo.gov.co>; Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>; Paula Catalina Bohorquez Garcia <pbohorquez@mintrabajo.gov.co>;
Asistentes opcionales: emilce.garzonp@gmail.com <emilce.garzonp@gmail.com>; hotelbellatierra@gmail.com <hotelbellatierra@gmail.com>; piedadmottacamargo@gmail.com <piedadmottacamargo@gmail.com>; ortoimagen@hotmail.com <ortoimagen@hotmail.com>; /arivasmotta@gmail.com <larivasmotta@gmail.com>;

Reunión de Microsoft Teams

Únase a través de su ordenador, aplicación móvil o dispositivo de sala
Haga clic aquí para unirse a la reunión

ID de la reunión: 283 497 476 049
Código de acceso: kVxmMi
Descargar Teams | Unirse en la web

Infórmese | Opciones de reunión

Jueves, 24 de Agosto de 2023

Reunión Preparatoria Encuentro Valledupar
Jue 24/08/2023, 'de' 8:00 AM a 8:30 AM

Ubicación: Microsoft Teams Meeting
Organizador: Wilmer Mora Hernandez
Asistentes obligatorios: Camila Andrea Quiroga Rodriguez <cquiroga@mintrabajo.gov.co>; Marcela Felisa Baquero Tijo <mbaquero@mintrabajo.gov.co>;

Reunión de Microsoft Teams

Únase a través de su ordenador, aplicación móvil o dispositivo de sala
Haga clic aquí para unirse a la reunión

ID de la reunión: 220 248 082 927
Código de acceso: nNMhzs
Descargar Teams | Unirse en la web

Infórmese | Opciones de reunión

Viernes, 25 de Agosto de 2023

Asistencia Técnica Manizales. -Formalización Laboral
Vie 25/08/2023, 'de' 8:30 AM a 9:00 AM

Ubicación: Microsoft Teams Meeting
Organizador: Nelson Yezid Heredia Urrego
Asistentes obligatorios: Nelson Yezid Heredia Urrego <nheredia@mintrabajo.gov.co>; Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>; robinson.villa@confa.co <robinson.villa@confa.co>;

Reunión de Microsoft Teams

Únete a través de tu computadora, aplicación celular o dispositivo de sala
Haz clic aquí para unirte a la reunión

ID de reunión: 245 934 601 029
Código de acceso: ArGJ46
Descargar Teams | Unirse en la web

Infórmese | Opciones de reunión

articulación subsidio y formalización
Vie 25/08/2023, 'de' 10:00 AM a 11:00 AM

Ubicación: Reunión de Microsoft Teams
Organizador: Adriana Maria Lloreda Leon
Asistentes obligatorios: Adriana Maria Lloreda Leon <alloreda@mintrabajo.gov.co>; Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>; Ricardo Andres Rivera Labrador <rrivera@mintrabajo.gov.co>;

Reunión de Microsoft Teams

Únase a través de su ordenador, aplicación móvil o dispositivo de sala
Haga clic aquí para unirse a la reunión

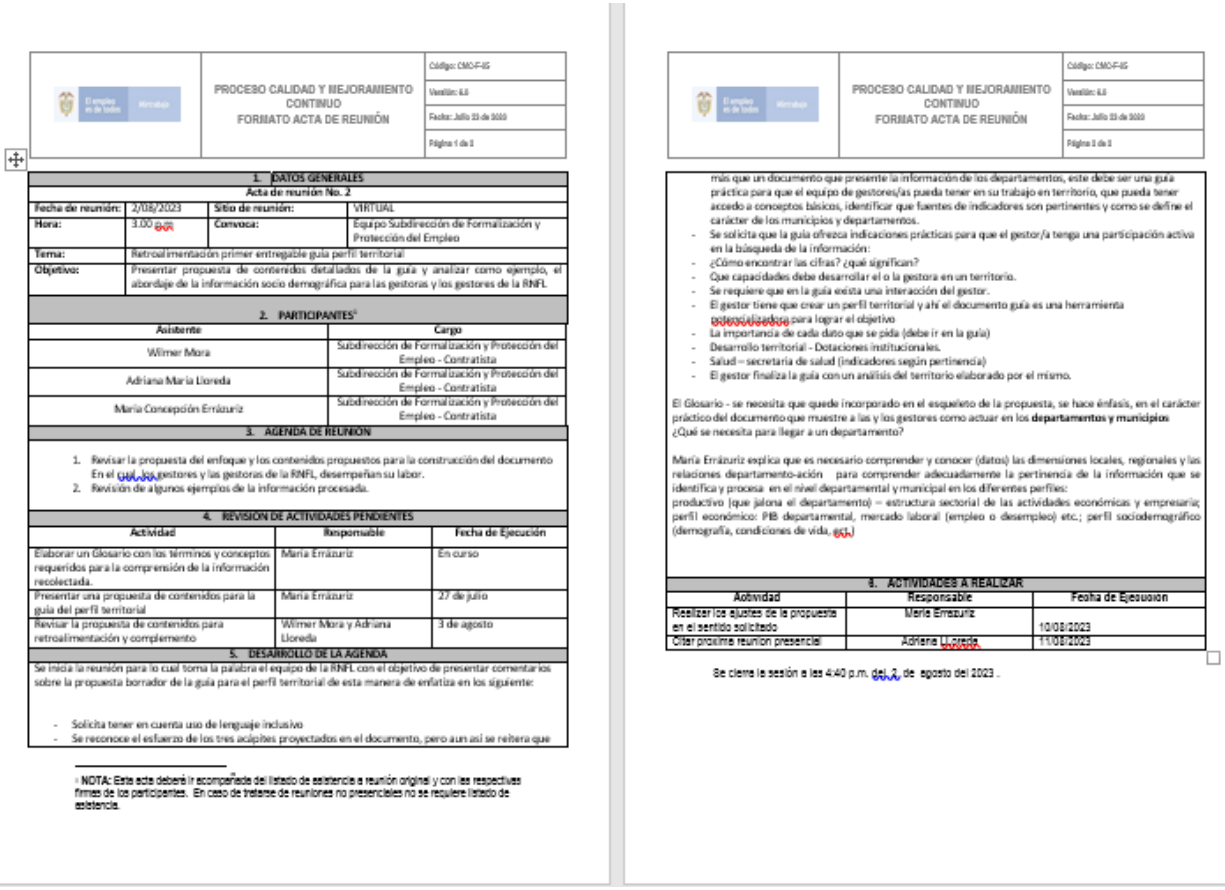
ID de la reunión: 256 870 198 892
Código de acceso: JBELan
Descargar Teams | Unirse en la web

Infórmese | Opciones de reunión

Virtual resultados 2 guía territorial
Vie 25/08/2023, 'de' 11:00 AM a 12:00 PM

Ubicación: Reunión de Microsoft Teams
Organizador: Adriana Maria Lloreda Leon
Asistentes obligatorios: Adriana Maria Lloreda Leon <alloreda@mintrabajo.gov.co>; Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>; Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>; Maria Concepcion Errazuriz <mconcepcion@mintrabajo.gov.co>;

Obligación 3. Ofrecer asistencia profesional en la operación de la Red Nacional de Formalización Laboral en los territorios de acuerdo con las solicitudes de las regiones o por la iniciativa de promover la formalización, las herramientas y los programas del Ministerio de Trabajo.



PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO
FORMATO ACTA DE REUNIÓN

Código: CMO-F-05
Versión: 6.0
Fecha: Julio 13 de 2020
Página 1 de 3

1. DATOS GENERALES

Acta de reunión No. 2

Fecha de reunión:	2/08/2023	**Sitio de reunión:**	VIRTUAL
Hora:	3.00 p.m.	**Convoca:**	Equipo Subdirección de Formalización y Protección del Empleo
Tema:	Retroalimentación primer entregable guía perfil territorial		
Objetivo:	Presentar propuesta de contenidos detallados de la guía y analizar como ejemplo, el abordaje de la información socio demográfica para las gestoras y los gestores de la RNFL		

2. PARTICIPANTES[1]

Asistente	Cargo
Wilmer Mora	Subdirección de Formalización y Protección del Empleo - Contratista
Adriana María Lloreda	Subdirección de Formalización y Protección del Empleo - Contratista
María Concepción Errázuriz	Subdirección de Formalización y Protección del Empleo - Contratista

3. AGENDA DE REUNION

1. Revisar la propuesta del enfoque y los contenidos propuestos para la construcción del documento En el cual gestores y las gestoras de la RNFL, desempeñan su labor.
2. Revisión de algunos ejemplos de la información procesada.

4. REVISION DE ACTIVIDADES PENDIENTES

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Elaborar un Glosario con los términos y conceptos requeridos para la comprensión de la información recolectada.	María Errázuriz	En curso
Presentar una propuesta de contenidos para la guía del perfil territorial	María Errázuriz	27 de julio
Revisar la propuesta de contenidos para retroalimentación y complemento	Wilmer Mora y Adriana Lloreda	3 de agosto

5. DESARROLLO DE LA AGENDA

Se inicia la reunión para lo cual toma la palabra el equipo de la RNFL con el objetivo de presentar comentarios sobre la propuesta borrador de la guía para el perfil territorial de esta manera de enfatiza en los siguiente:

- Solicita tener en cuenta uso de lenguaje inclusivo
- Se reconoce el esfuerzo de los tres acápites proyectados en el documento, pero aun así se reitera que

[1] NOTA: Este acta deberá ir acompañada del listado de asistencia a reunión original y con las respectivas firmas de los participantes. En caso de tratarse de reuniones no presenciales no se requiere listado de asistencia.

PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO
FORMATO ACTA DE REUNIÓN

Código: CMO-F-05
Versión: 6.0
Fecha: Julio 13 de 2020
Página 2 de 3

más que un documento que presente la información de los departamentos, este debe ser una guía práctica para que el equipo de gestores/as pueda tener en su trabajo en territorio, que pueda tener acceso a conceptos básicos, identificar que fuentes de indicadores son pertinentes y como se define el carácter de los municipios y departamentos.

- Se solicita que la guía ofrezca indicaciones prácticas para que el gestor/a tenga una participación activa en la búsqueda de la información:
- ¿Cómo encontrar las cifras? ¿qué significan?
- Que capacidades debe desarrollar el o la gestora en un territorio.
- Se requiere que en la guía exista una interacción del gestor.
- El gestor tiene que crear un perfil territorial y ahí el documento guía es una herramienta potencializadora para lograr el objetivo
- La importancia de cada dato que se pida (debe ir en la guía)
- Desarrollo territorial - Dotaciones institucionales.
- Salud – secretaría de salud (indicadores según pertinencia)
- El gestor finaliza la guía con un análisis del territorio elaborado por el mismo.

El Glosario - se necesita que quede incorporado en el esqueleto de la propuesta, se hace énfasis, en el carácter práctico del documento que muestre a las y los gestores como actuar en los **departamentos y municipios** ¿Qué se necesita para llegar a un departamento?

María Errázuriz explica que es necesario comprender y conocer (datos) las dimensiones locales, regionales y las relaciones departamento-ación para comprender adecuadamente la pertinencia de la información que se identifica y procesa en el nivel departamental y municipal en los diferentes perfiles:
productivo (que jalona el departamento) – estructura sectorial de las actividades económicas y empresarial; perfil económico: PIB departamental, mercado laboral (empleo o desempleo) etc.; perfil sociodemográfico (demografía, condiciones de vida, etc.)

8. ACTIVIDADES A REALIZAR

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecucion
Realizar los ajustes de la propuesta en el sentido solicitado	María Errazuriz	10/08/2023
Citar proxima reunion presencial	Adriana Lloreda	11/08/2023

Se cierra la sesión a las 4:40 p.m. del 2 de agosto del 2023 .

Sede administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos: 3, 4, 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX:
(601) 3779999
Bogotá

Atención presencial
Con cita previa en cada Dirección Territorial o Inspección Municipal del Trabajo.

Línea nacional gratuita, desde teléfono fijo:
018000 112518
Celular desde Bogotá:120
www.**mintrabajo**.gov.co

@mintrabajocol @MintrabajoColombia @MintrabajoCol

	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMO-F-65 Versión: 6.0 Fecha: Julio 13 de 2020 Página 1 de 3

1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No. 2			
Fecha de reunión:	11/08/2023	**Sitio de reunión:**	Presencial
Hora:	11:00 a.m.	**Convoca:**	Equipo Subdirección de Formalización y Protección del Empleo
Tema:	Retroalimentación segundo entregable guía elaboración documento territorial		
Objetivo:	Revisar los contenidos de la guía a gestores para la elaboración de perfiles sociales, económicos y de capacidades en los departamentos por parte de los Gestores de la RNFL.		

2. PARTICIPANTES[1]	
Asistente	**Cargo**
Adriana María Lloreda	Subdirección de Formalización y Protección del Empleo - Contratista
María Concepción Errázuriz	Subdirección de Formalización y Protección del Empleo - Contratista
Wilmer Mora	Subdirección de Formalización y Protección del Empleo - Contratista

3. AGENDA DE REUNION

1. Revisar los apartados del documento orientador a aplicar por los Gestores de la RNFL, precisando alcances, fuentes de información y contenidos.

4. REVISION DE ACTIVIDADES PENDIENTES

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Revisar y ajustar los contenidos del documento de acuerdo a las observaciones sugeridas	María Errázuriz	En curso

5. DESARROLLO DE LA AGENDA

El encuentro de revisión de los contenidos de la guía de caracterización de las condiciones sociales, económicas, empresariales precisa los siguientes ordenadores temáticos:

Perfil del departamento, estructura demográfica, población total del departamento, densidad de población por departamento, distribución rural y urbana de la población, población por sexo, población por edad, grupo étnico.

Mercado laboral, Población en edad de trabajar, población económicamente activa: ocupados – ocupados informales, desocupado, población económicamente inactiva (PEI), tasa de trabajo infantil, tasa de desempleo, porcentaje de PET, tasa global de participación (TGP), tasa de desempleo (TD), tasa de ocupación (TO),

[1] NOTA: Esta acta deberá ir acompañada del listado de asistencia a reunión original y con las respectivas firmas de los participantes. En caso de tratarse de reuniones no presenciales no se requiere listado de asistencia.

	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMO-F-65 Versión: 6.0 Fecha: Julio 13 de 2020 Página 2 de 3

Proporción de informalidad (PI), Proporción de ocupados afiliados a salud en régimen Subsidiado (POASS)

Indicadores Sociales compuesto de indicadores y variables orientados a índice de desarrollo humano (IDH), esperanza de vida al nacer, tasa de alfabetización, acceso a educación, acceso a atención médica, tasa de mortalidad infantil y materna, hacinamiento en viviendas, pobreza y extrema pobreza, desigualdad de ingresos (GINI), discriminación y equidad, desplazamiento forzado o migración interna

Estructura productiva departamental, PIB departamental, PIB Per cápita por ciudades principales (Calcular), PIB por Actividad económica por departamentos, sector económico dominante, tasa de crecimiento departamental e incidencia del narcotráfico.

Cada aparte se compone de una estructura de contenidos, explicación y definición de variables y alcance del capítulo, describiendo las fuentes de información en cada caso.

Se recoge las siguientes observaciones generales

- La estructura del documento responde a la necesidad
- Incluir el glosario
- Ir avanzando en la estructuración del piloto en el Departamento de Guaviare

6. ACTIVIDADES A REALIZAR

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecucion
Avanzar en la estructuracion del documento y proyectar piloto en el Guaviare	María Errazuriz	10/08/2023

Se cierra la sesión a las 12:40 p.m. del 11 de agosto del 2023 .

Directorio Valledupar

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Camila Andrea Quiroga Rodriguez

Mié 23/08/2023 5:39 PM

Directorio Valledupar.xlsx
73 KB

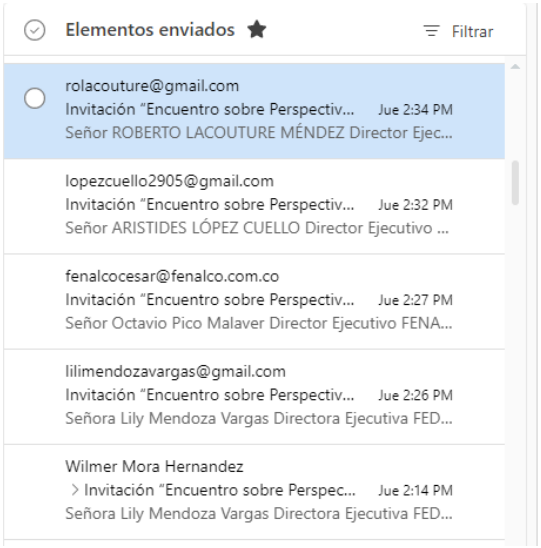
Más acciones

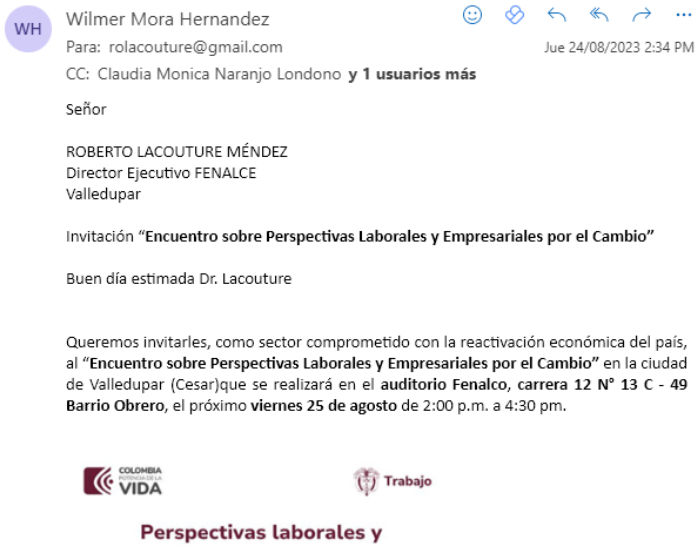
Buena tarde Camí

Remito el directorio de Valledupar enviado a la directora para tu conocimiento.

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL





28/8/23, 15:14 Correo: Wilmer Mora Hernandez - Outlook

Invitación "Encuentro sobre Perspectivas Laborales y Empresariales por el Cambio"

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 24/08/2023 2:34 PM
Para:rolacouture@gmail.com <rolacouture@gmail.com>
CC:Claudia Monica Naranjo Londono <cnaranjo@mintrabajo.gov.co>;Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>

Señor

ROBERTO LACOUTURE MÉNDEZ
Director Ejecutivo FENALCE
Valledupar

Invitación **"Encuentro sobre Perspectivas Laborales y Empresariales por el Cambio"**

Buen día estimada Dr. Lacouture

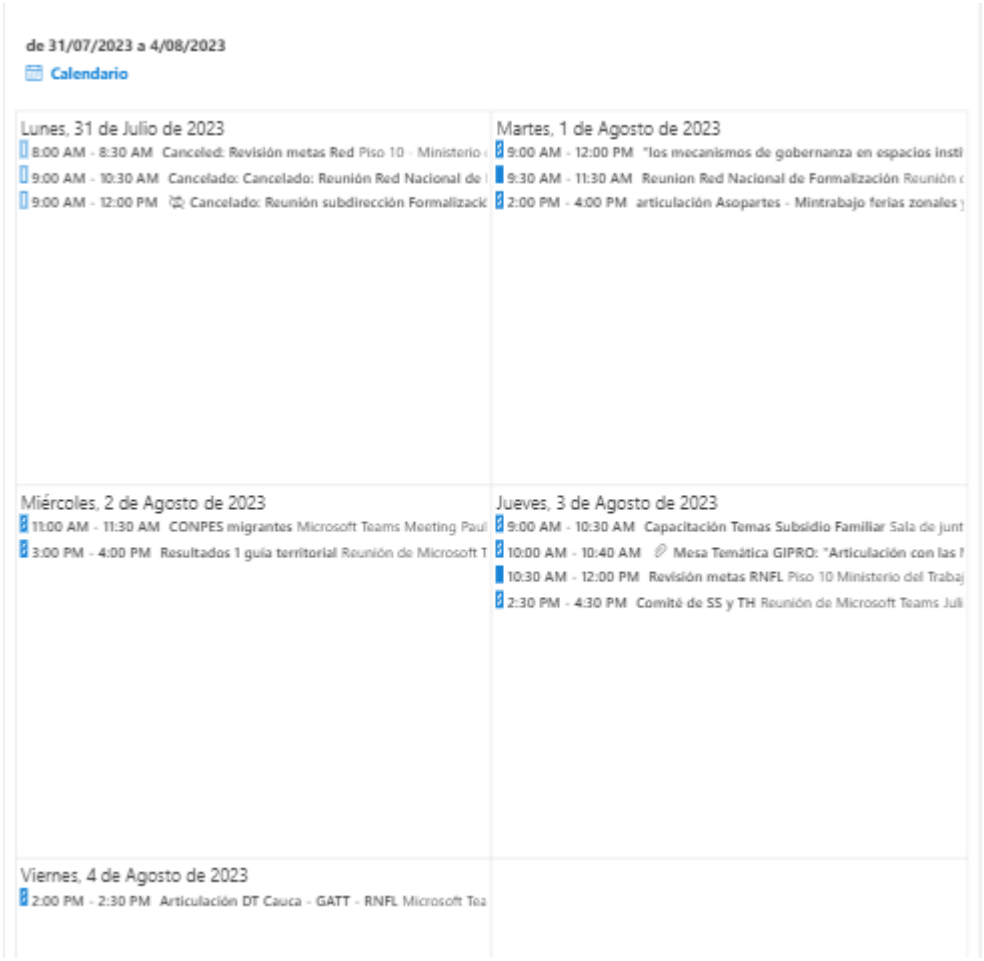
Queremos invitarles, como sector comprometido con la reactivación económica del país, al **"Encuentro sobre Perspectivas Laborales y Empresariales por el Cambio"** en la ciudad de Valledupar (Cesar)que se realizará en el **auditorio Fenalco, carrera 12 N° 13 C - 49 Barrio Obrero**, el próximo **viernes 25 de agosto** de 2:00 p.m. a 4:30 p.m.



Cordialmente,

https://outlook.office.com/mail/sxs/id/AAQkAD... 1/2

Obligación 4. Participar en las reuniones, encuentros o actividades de la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo.


de 31/07/2023 a 4/08/2023

Calendario

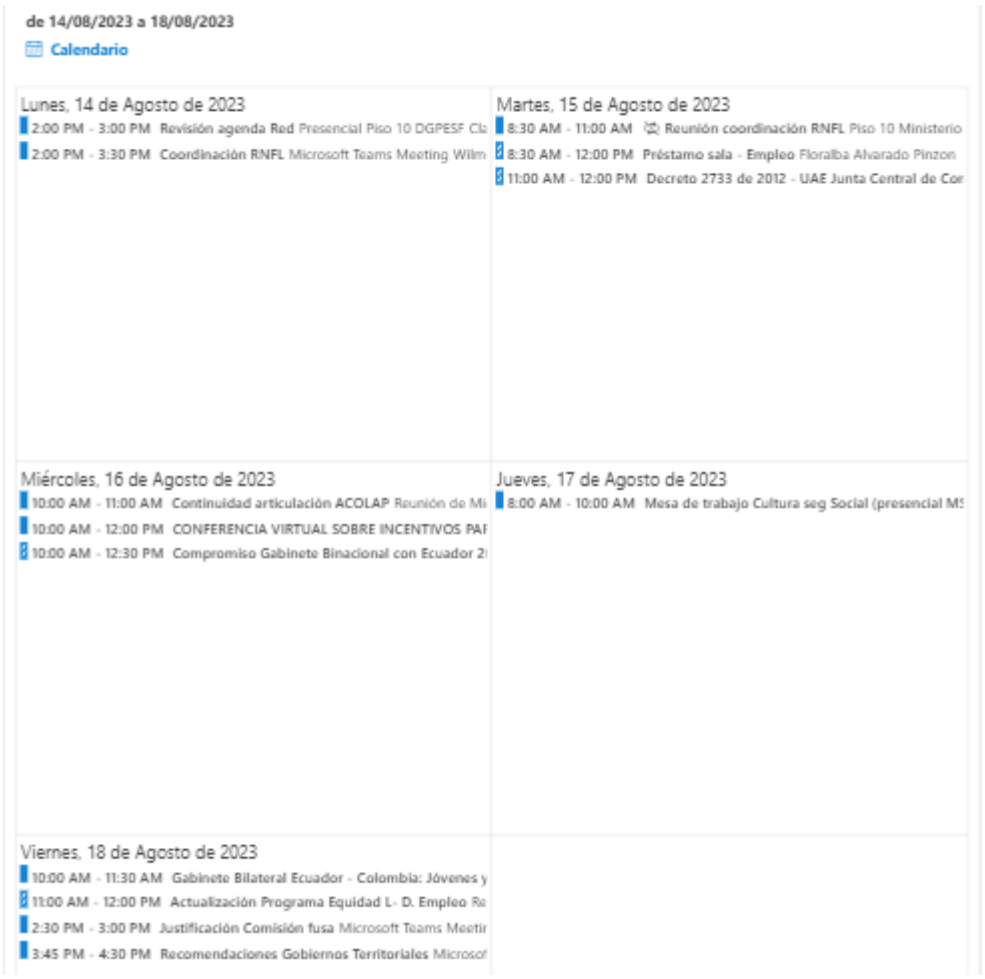
Lunes, 31 de Julio de 2023
8:00 AM - 8:30 AM Canceled: Revisión metas Red Piso 10 - Ministerio
9:00 AM - 10:30 AM Cancelado: Cancelado: Reunión Red Nacional de
9:00 AM - 12:00 PM Cancelado: Reunión subdirección Formalizack

Martes, 1 de Agosto de 2023
9:00 AM - 12:00 PM "los mecanismos de gobernanza en espacios insti
9:30 AM - 11:30 AM Reunion Red Nacional de Formalización Reunión
2:00 PM - 4:00 PM articulación Asopartes - Mintrabajo ferias zonales

Miércoles, 2 de Agosto de 2023
11:00 AM - 11:30 AM CONPES migrantes Microsoft Teams Meeting Paul
3:00 PM - 4:00 PM Resultados 1 guia territorial Reunión de Microsoft T

Jueves, 3 de Agosto de 2023
9:00 AM - 10:30 AM Capacitación Temas Subsidio Familiar Sala de junt
10:00 AM - 10:40 AM Mesa Temática GIPRO: "Articulación con las
10:30 AM - 12:00 PM Revisión metas RNFL Piso 10 Ministerio del Trabaj
2:30 PM - 4:30 PM Comité de SS y TH Reunión de Microsoft Teams Juli

Viernes, 4 de Agosto de 2023
2:00 PM - 2:30 PM Articulación DT Cauca - GATT - RNFL Microsoft Tea


de 14/08/2023 a 18/08/2023
Calendario
Lunes, 14 de Agosto de 2023
2:00 PM - 3:00 PM Revisión agenda Red Presencial Piso 10 DGPESF Cla
2:00 PM - 3:30 PM Coordinación RNFL Microsoft Teams Meeting Wilm
Martes, 15 de Agosto de 2023
8:30 AM - 11:00 AM Reunión coordinación RNFL Piso 10 Ministerio
8:30 AM - 12:00 PM Préstamo sala - Empleo Floralba Alvarado Pinzon
11:00 AM - 12:00 PM Decreto 2733 de 2012 - UAE Junta Central de Cor
Miércoles, 16 de Agosto de 2023
10:00 AM - 11:00 AM Continuidad articulación ACOLAP Reunión de Mi
10:00 AM - 12:00 PM CONFERENCIA VIRTUAL SOBRE INCENTIVOS PAI
10:00 AM - 12:30 PM Compromiso Gabinete Binacional con Ecuador 2
Jueves, 17 de Agosto de 2023
8:00 AM - 10:00 AM Mesa de trabajo Cultura seg Social (presencial MS
Viernes, 18 de Agosto de 2023
10:00 AM - 11:30 AM Gabinete Bilateral Ecuador - Colombia: Jóvenes y
11:00 AM - 12:00 PM Actualización Programa Equidad L- D. Empleo Re
2:30 PM - 3:00 PM Justificación Comisión fusa Microsoft Teams Meetir
3:45 PM - 4:30 PM Recomendaciones Gobiernos Territoriales Microsof

de 7/08/2023 a 11/08/2023

Calendario



de 21/08/2023 a 25/08/2023

Calendario

Lunes, 21 de Agosto de 2023	Martes, 22 de Agosto de 2023 11:00 AM - 12:00 PM Espacio Radial MINTRABAJO en SENA COMUNIC 2:30 PM - 3:30 PM Canceled: Revisión RNFL Microsoft Teams Meeting
Miércoles, 23 de Agosto de 2023 9:30 AM - 10:30 AM Posible articulación formalización hoteles y parq	Jueves, 24 de Agosto de 2023 8:00 AM - 8:30 AM Reunión Preparatoria Encuentro Valledupar Micros
Viernes, 25 de Agosto de 2023 8:30 AM - 9:00 AM Asistencia Técnica Manizales. -Formalización Labo 10:00 AM - 11:00 AM articulación subsidio y formalización Reunión de 11:00 AM - 12:00 PM Virtual resultados 2 guia territorial Reunión de M	

SERVICIO DOMESTICO EDITABLE Y MOD... Descargar Imprimir Guardar en OneDrive



Sede administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos: 3, 4, 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfono PBX:
(601) 3779999
Bogotá

Atención presencial
Con cita previa en cada Dirección Territorial o Inspección Municipal del Trabajo.

Línea nacional gratuita, desde teléfono fijo:
018000 112518
Celular desde Bogotá:120
www.**mintrabajo**.gov.co

@mintrabajocol @MintrabajoColombia @MintrabajoCol

Recomendaciones y preguntas conferencia virtual sobre INCENTIVOS PARA EL EMPLEO DE GRUPOS VULNERABLES.

Yenly Karina Herrera Molano <yherrera@mintrabajo.gov.co>
Mar 15/06/2023 10:35 AM
Para:Campo Elias Baquero Vanegas <cbaquero@mintrabajo.gov.co>;Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
CC:Camilo Sanchez Fernandez <csanchezf@mintrabajo.gov.co>;Alexandra Casas Jimenez <acasas@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (1 MB)
BANNER-1-MINTRABAJO-IVC-GENERICO.jpg

Buen día doctores.

En primer lugar, deseamos agradecerle por aceptar la invitación a participar como conferencista en el evento virtual sobre INCENTIVOS PARA EL EMPLEO DE GRUPOS VULNERABLES.

En segundo lugar y previo al evento, por favor tener en cuenta las siguientes recomendaciones:

1. Aceptar la invitación al evento, allegada a su correo por nuestra compañera Yenly Karina Herrera yherrera@mintrabajo.gov.co, e ingresar desde ahí al evento o conectarse como moderador desde el siguiente enlace http://bitly.ws/RZZL
2. Conectarse desde la aplicación TEAMS del PC, dado que, si lo hacen desde el celular o la página web, solo podrán acceder como asistentes y no como moderador.
3. Conectarse 30 minutos antes (9:30 a.m.) del evento para pruebas de sonido, cámara y poder colaborarles con cualquier inconveniente técnico.
4. Si van a hacer uso de alguna presentación, les agradecemos compartírnosla al correo csanchezf@mintrabajo.gov.co y yherrera@mintrabajo.gov.co antes del evento, a fin de tener una copia y poder apoyarlos con la presentación si alguna falla o interferencia se presenta.
5. Adjunto imagen para configurar el fondo de la cámara.

Por último, respetuosamente les socializamos las preguntas que hemos recibido a fin de que, si lo encuentra viable, pueda abordarlas en su intervención:

Dudas sobre los beneficios de contratación de grupos vulnerables.

- Desde que año aplica ese incentivo de grupos vulnerables; porque en la empresa existe una población de trabajadores que cumple con una parte de los beneficios (me refiero a la edad de los trabajadores tenemos mujeres y hombre en edades que sobrepasan los 50 años)
- ¿Se considera dentro de los grupos vulnerables a educación de los empleados, viudas y huérfanos de miembros de las Fuerzas Armadas muertos en combate, secuestrados o desaparecidos? ¿y también los trabajadores con salarios inferiores a 10 SMMLV?
- Tiempo mínimo de contratación, tipo de contrato
- ¿Qué requisitos deben cumplir las empresas?

Plan de Trabajo en el marco del Incentivo Tributario 2733 de 2012

Diana Carolina Arias Salazar <dcarias@mintrabajo.gov.co>
Mar 22/08/2023 9:34 AM
Para:Lilia Fernanda Benavides Burbano <lbenavides@mintrabajo.gov.co>;Carolina Mejia Diaz <cmejiad@dian.gov.co>;Adriana Yaneth Plazas Cadena <aplazasc1@dian.gov.co>;direccion.administrativa@jcc.gov.co <direccion.administrativa@jcc.gov.co>;oficina.comunicaciones@jcc.gov.co <oficina.comunicaciones@jcc.gov.co>;Liubka Milena Buitrago Ramirez <lbuitragor@mintrabajo.gov.co>;Marjury Paola Aranguren Barragan <maranguren@mintrabajo.gov.co>;direccion.general@jcc.gov.co <direccion.general@jcc.gov.co>;Adriana Maria Lloreda Leon <alloreda@mintrabajo.gov.co>;Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>;atencion.ciudadano@jcc.gov.co <atencion.ciudadano@jcc.gov.co>
CC:Magda Yaneth Alberto Cubillo <malberto@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (3 MB)
CamScanner 22-08-2023 09.00.pdf;

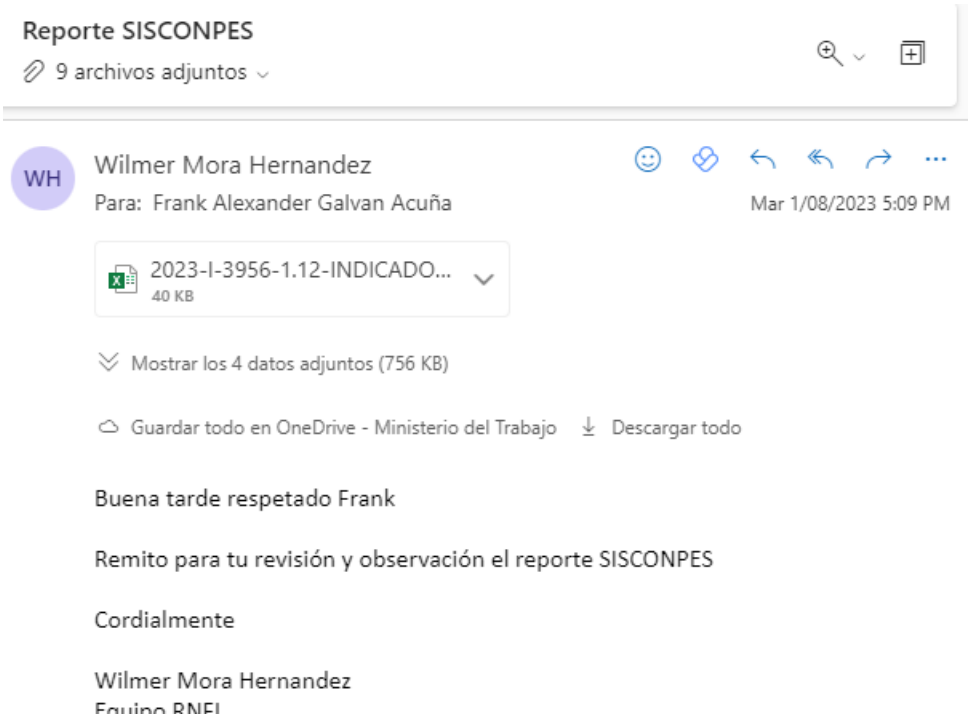
Estimado Director de la Junta Central de Contadores,
Desde el Ministerio del Trabajo agradecemos toda la disposición y tiempo brindado desde la Junta Central de Contadores en la reunión que se desarrolló el pasado 15 de agosto del 2023 junto con la DIAN en sus instalaciones.

Asimismo, agradecemos la buena acogida frente a las propuestas que llevábamos para aunar esfuerzos con la Junta Central de Contadores y la DIAN en el marco de la difusión y socialización del incentivo tributario para las personas jurídicas y naturales que contraten a mujeres víctimas y violencias de género-Decreto 2733 de 2012; además, agradecemos la disposición de espacios de difusión como lo es la revista institucional "El contador Profesional" y los espacios de participación que se mencionaron.

Ahora bien, me permito remitir para las y los participantes de la reunión listado de asistencia y compromiso adquiridos ese día. A continuación, relaciono conclusiones, compromisos y plan de trabajo acordado en la siguiente tabla:

CONCLUSIONES Y COMPROMISO
1. La JCC proporciona espacio en su revista institucional "*El Contador Profesional*" para difundir información sobre el Decreto 2733 de 2012, para esto el Ministerio remitirá antes del 23 de agosto los insumos de publicación.
2. El Ministerio del Trabajo junto con la DIAN remitirán a la JCC video de la Ministra y el Director promoviendo el incentivo tributario con el propósito de difundirlo en los espacios de participación y diálogo que desarrolla La JCC. (el video se espera enviar en septiembre, conforme a disponibilidad de la Ministra-Director y

Obligación 5: Cumplir con las demás obligaciones que se requieran para el seguimiento de las actividades, de conformidad con el objeto contractual.



Reporte SISCONPES

9 archivos adjuntos

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Frank Alexander Galvan Acuña

Mar 1/08/2023 5:09 PM

2023-I-3956-1.12-INDICADO...

40 KB

Mostrar los 4 datos adjuntos (756 KB)

Guardar todo en OneDrive - Ministerio del Trabajo Descargar todo

Buena tarde respetado Frank

Remito para tu revisión y observación el reporte SISCONPES

Cordialmente

Wilmer Mora Hernandez

Equipo RNEL

SisCONPES 2.0

Número de documento CONPES	3956

Número y nombre de la acción	Acción 1.12 Diseñar e implementar un plan nacional de trabajo para la Red Nacional de Formalización Laboral, que articule las políticas de formalización empresarial y laboral y consolide un servicio de capacitación y asistencia técnica para los pequeños empresarios y sectores informales que les permita dimensionar e implementar gradualmente la formalización laboral y el acceso a la seguridad social.

Corte a reportar	2023-I

Indicador	Fórmula de cálculo	Reporte (según fórmula de cálculo)	Comentarios
Indicador Número de informes de seguimiento anual del plan nacional de trabajo para la Red Nacional de Formalización Laboral.	Fórmula de cálculo Sumatoria del número de informes de seguimiento anual del plan nacional de trabajo para la Red Nacional de Formalización Laboral	4	En el periodo comprendido entre el mes de enero al mes de junio se desarrollaron 3bb actividades, dirigidas a diferentes sectores entre ellos: sector público, empresarial, construcción, transporte, hotelero, informal, solidario, pesquero, pospensados, comercio, turismo, ganadería, hidrocarburos, mujeres, adultos mayores y jóvenes. Con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral se avanza en los departamentos de Amazonas, Antioquia, Arauca, Atlántico, Bogotá, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Casanare, Cauca, Cesar, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Guainía, Guaviare, Huila, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, Risaralda, San Andrés y Providencia, Santander, Sucre, Tolima, Valle del Cauca, Vaupés y Vichada, en estos departamentos se realizan encuentros, charlas y/o talleres para brindar información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros.

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Catalina Sanchez Bohorquez

Mié 2/08/2023 1:10 PM

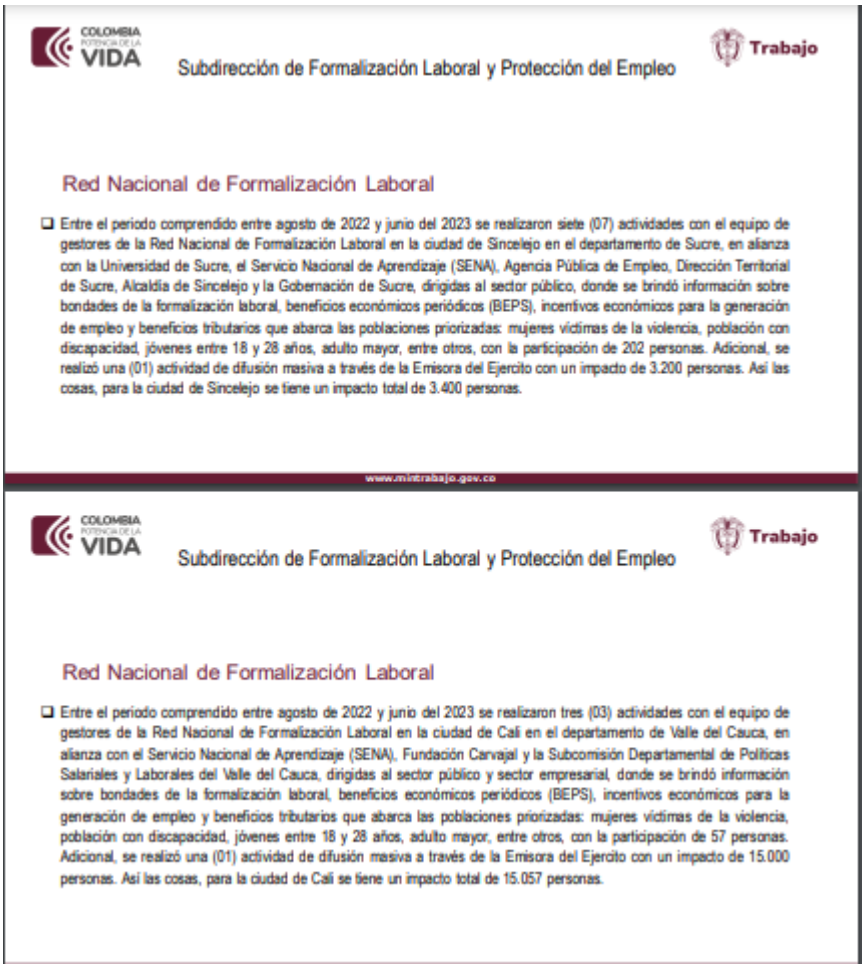
20230802 Cali.pptx
325 KB

Buena tarde Subdirectora Catalina

En atención a la información solicitada de la RNFL para Cali remito lo pertinente con la información de vendedores informales.

Cordialmente,

Wilmer Mora



Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo

Red Nacional de Formalización Laboral

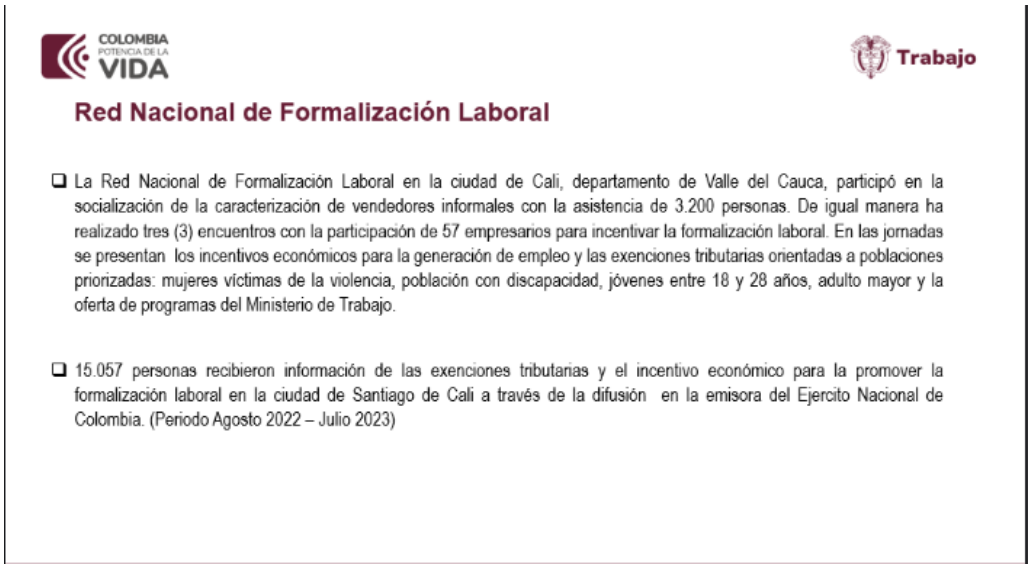
- Entre el periodo comprendido entre agosto de 2022 y junio del 2023 se realizaron siete (07) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en la ciudad de Sincelejo en el departamento de Sucre, en alianza con la Universidad de Sucre, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Agencia Pública de Empleo, Dirección Territorial de Sucre, Alcaldía de Sincelejo y la Gobernación de Sucre, dirigidas al sector público, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, con la participación de 202 personas. Adicional, se realizó una (01) actividad de difusión masiva a través de la Emisora del Ejército con un impacto de 3.200 personas. Así las cosas, para la ciudad de Sincelejo se tiene un impacto total de 3.400 personas.

www.mintrabajo.gov.co

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo

Red Nacional de Formalización Laboral

- Entre el periodo comprendido entre agosto de 2022 y junio del 2023 se realizaron tres (03) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en la ciudad de Cali en el departamento de Valle del Cauca, en alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Fundación Carvajal y la Subcomisión Departamental de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, dirigidas al sector público y sector empresarial, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, con la participación de 57 personas. Adicional, se realizó una (01) actividad de difusión masiva a través de la Emisora del Ejército con un impacto de 15.000 personas. Así las cosas, para la ciudad de Cali se tiene un impacto total de 15.057 personas.



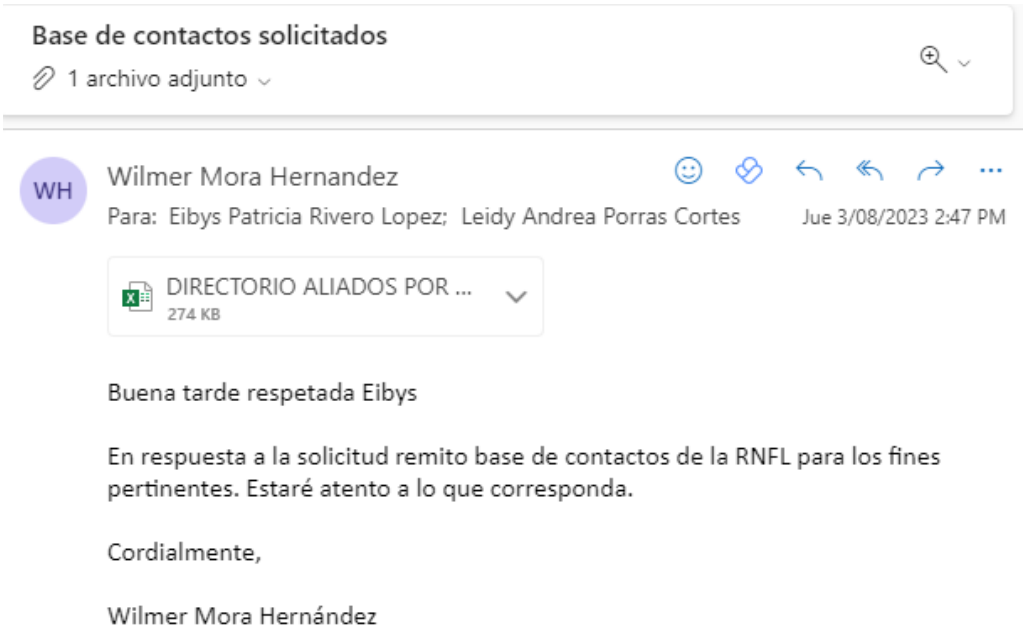
COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Trabajo

Red Nacional de Formalización Laboral

- La Red Nacional de Formalización Laboral en la ciudad de Cali, departamento de Valle del Cauca, participó en la socialización de la caracterización de vendedores informales con la asistencia de 3.200 personas. De igual manera ha realizado tres (3) encuentros con la participación de 57 empresarios para incentivar la formalización laboral. En las jornadas se presentan los incentivos económicos para la generación de empleo y las exenciones tributarias orientadas a poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor y la oferta de programas del Ministerio de Trabajo.

- 15.057 personas recibieron información de las exenciones tributarias y el incentivo económico para la promover la formalización laboral en la ciudad de Santiago de Cali a través de la difusión en la emisora del Ejercito Nacional de Colombia. (Periodo Agosto 2022 – Julio 2023)



Base de contactos solicitados

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Eibys Patricia Rivero Lopez; Leidy Andrea Porras Cortes

Jue 3/08/2023 2:47 PM

DIRECTORIO ALIADOS POR ...
274 KB

Buena tarde respetada Eibys

En respuesta a la solicitud remito base de contactos de la RNFL para los fines pertinentes. Estaré atento a lo que corresponda.

Cordialmente,

Wilmer Mora Hernández

WH Wilmer Mora Hernandez

Para: Catalina Sanchez Bohorquez; Jehison Charris Navarro Jue 3/08/2023 4:45 PM

Legalización comisión 2301 1...
9 MB

Buena noche Subdirectora Catalina

En atención al procedimiento de legalización remito para los fines pertinentes el informe de comisión en cumplimiento de la resolución 2301 julio 2023 en el municipio de Florencia - Caquetá para su revisión y aprobación. Quedo al pendiente de lo que se requiera.

Cordialmente,

Wilmer Mora

Socialización estrategias para la inclusión laboral de Jóvenes

WH Wilmer Mora Hernandez

Para: Camila Andrea Quiroga Rodriguez **y 6 más** Vie 4/08/2023 8:34 AM

CC: Adriana Maria Lloreda Leon; Catalina Sanchez Bohorquez

Buen día equipo de la RNFL

Pido su apoyo difundiendo la información que se comparte en el flyer. La próxima semana inicia la semana de la juventud, tendremos un espacio virtual el próximo viernes 11 de agosto que permita brindar información de estrategias de inclusión y vinculación laboral de jóvenes. Les pido compartir esta pieza de comunicación en sus contactos.

Estaremos atentos.

Wilmer Mora


COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
Trabajo
Semana Nacional de las Juventudes
8 al 13 de agosto de 2023
Socialización
Estrategias para la inclusión y vinculación laboral de jóvenes
Viernes
11
de agosto de 2023
9:00 a.m.
LIVE
@MinTrabajoColombia
Invitan: Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar, Direcciones Territoriales, Subcomisiones de Concertación de Políticas Salariales y Laborales, Grupo de Asistencia Técnica Territorial-GATT en articulación con la Red Nacional de Formalización Laboral.

Legalización comisión 2301 de julio 2023

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: legalizacionypagocomisiones

Vie 4/08/2023 8:43 AM

CC: Jehison Charris Navarro; Catalina Sanchez Bohorquez

Legalización comisión 2301 1...
1 MB

Buena día

En atención al procedimiento de legalización e informe de comisión resolución 2301 julio 2023, remito documento adjunto con visto de aprobación por parte de la supervisora.

Cordialmente,

Wilmer Mora Hernández
Equipo RNFL

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Paula Carolina Carrillo Carrillo

Vie 4/08/2023 12:08 PM

Control Eventos 2023 WILME...
344 KB

Mostrar los 5 datos adjuntos (13 MB)

Guardar todo en OneDrive - Ministerio del Trabajo Descargar todo

Buen día Paula

Remito la actualización del control de eventos correspondiente al mes de julio para los fines pertinentes. De igual manera los siguientes informes:

1. Cartago - Empresarios
2. Cartago - Cámara de Comercio de Cartago
3. Florencia - Empresarios
4. Florencia - Dirección territorial

Disculpa la tardanza

CONPES 4100 campaña migrantes

WH Wilmer Mora Hernandez

Para: Frank Alexander Galvan Acuña

Vie 4/08/2023 3:27 PM

CC: Paula Carolina Carrillo Carrillo

Buena tarde Frank

En atención a la solicitud remito el siguiente insumo:

"En cumplimiento de la acción se proyecta la realización de una campaña de difusión de la seguridad social para la población migrante en el segundo semestre de la vigencia 2023"

Quedo atento

Wilmer Mora Hernández

WH Wilmer Mora Hernandez

Para: Catalina Sanchez Bohorquez

Vie 4/08/2023 3:56 PM

CC: Paula Carolina Carrillo Carrillo

Buena tarde Subdirectora Catalina

En respuesta a la solicitud me permito indicar:

En el primer semestre 2023, la Red Nacional de Formalización Laboral no programó asistencia y acompañamiento a iniciativas de formalización laboral con empresarios en los municipios de Acandi, Unguía, Juradó, Turbo y Necocli. Con el equipo estaremos atentos a promover la formalización laboral, la seguridad social y el empleo en territorio indicado.

Cordialmente,

Wilmer Mora Hernández
Equipo RNFL

Reporte SPI

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Frank Alexander Galvan Acuña

CC: Paula Carolina Carrillo Carrillo

Mar 8/08/2023 11:57 AM

Reporte SPI_Julio.xlsx
12 KB

Buena tarde apreciado Frank

Remito para los fines pertinentes la revisión de los aspectos del seguimiento al proyecto de inversión SPI. En las líneas de la RNFL y Ruralidad, para los dos es necesario la revisión y aprobación de la Subdirectora Catalina.

Quedo atento

Wilmer Mora Hernández
Equipo RNFL

RE: Proposición número 12 – debate de Control Político.

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Jue 10/08/2023 2:38 PM

Para: Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>;Ana Maria Rodriguez Carrillo <amrodriguez@mintrabajo.gov.co>;Samir Hernando Eljaiek Julio <seljaiek@mintrabajo.gov.co>

CC: Paula Carolina Carrillo Carrillo <pcarrillo@mintrabajo.gov.co>;Jehison Charris Navarro <jcharris@mintrabajo.gov.co>

Buena tarde Subdirectora Catalina

En respuesta al asunto me permito brindar el presente insumo, en los siguientes términos:

Pregunta No. 4: ¿Cuál ha sido la estrategia para hacer presencia con las políticas públicas y programas del Ministerio de Trabajo a las regiones y dar respuesta a las necesidades sociales en cada departamento?

La Subdirección de Formalización y Protección del empleo en respuesta fortalece la estrategia de la Red Nacional de Formalización Laboral en los 32 departamentos, con un equipo de gestores territoriales se realizan intervenciones de promoción, capacitación y acompañamiento a los empresarios acerca de los beneficios económicos y encuentros con ciudadanía para presentar los programas sociales dirigidos a la generación de empleo, la formalización laboral y la seguridad social.

De igual manera, estructuró metodologías de diálogo social en la identificación y reconocimiento de condiciones sociales en los territorios, con los resultados obtenidos se definen rutas de intervención y se articulan los programas del sector trabajo en los territorios de acuerdo a las necesidades identificadas con la población.

Pregunta No. 6: ¿Cuáles han sido las iniciativas y resultados de la estrategia del Ministerio para contribuir con los objetivos de la política de Trabajo Decente para la Juventud trabajadora desde enero del año 2023 a la fecha?

Minuto a Minuto Evento Jóvenes

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Catalina Sanchez Bohorquez

Jue 10/08/2023 9:08 PM

08 11 Minuto a minuto Socia...
29 KB

Buena noche Subdirectora Catalina

De manera atenta comparto el minuto a minuto de la sesión virtual de los programas dirigiros a jóvenes actividad que se realiza en el marco de la semana de la juventud. Será mañana viernes 11 de agosto 9 am, piso 10. La idea es dar una bienvenida a los participantes.

Cordialmente

Wilmer Mora

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Vie 11/08/2023 4:01 PM
Para: Claudia Monica Naranjo Londono <cnaranjo@mintrabajo.gov.co>

1 archivos adjuntos (984 KB)
2023.08.10.INSUMOS - DGPESF- Proposición 012 -Senado_Alcance.docx;

Buena tarde Directora Mónica

De manera atenta brindo alcance a la proposición número 12 - debate Control Político se precisa la fecha del decreto relacionado con la Red de Formalización Laboral:

" *Participación de la Red Nacional de Formalización laboral mediante promoción, socialización y sensibilización sobre las políticas, estrategias y programas existentes en territorio. El marco de acción de las intervenciones está sujeto a la vigencia del Decreto 567 del 2014, el cual tiene por objeto estructurar la Red Nacional de Formalización Laboral para garantizar la consolidación del trabajo decente, la cobertura en seguridad social para todos y el desarrollo de las políticas activas de empleo, mediante la aplicación de las herramientas del Servicio Público de Empleo*".

De igual manera se precisa la cifra del número de actividades realizadas en el periodo enero - julio 2023, el alcance se realiza en los siguientes términos:

"De otra parte la Red Nacional de Formalización Laboral en el periodo comprendido entre enero a julio del 2023, ha realizado 284 encuentros de promoción con un alcance de población de 398.097, orientados a dar a conocer los beneficios económicos de la vinculación de población con enfoque diferencial, jóvenes, mujeres y personas con discapacidad."

Cordialmente

documento tatiana

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Camila Andrea Quiroga Rodriguez

Lun 14/08/2023 10:28 AM

Informe wilmer. .xlsx
275 KB

Buena día Camila

Remito para que me ayudes a redactar elementos a destacar en estos departamentos

Wilmer Mora

Informaciòn Eje Cafetero

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Catalina Sanchez Bohorquez **y 1 usuarios más**

Lun 14/08/2023 12:58 PM

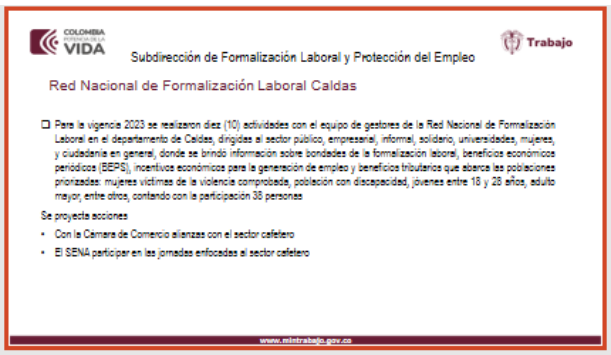
Eje cafetero.pptx
283 KB

Buena tarde Carlos Mario

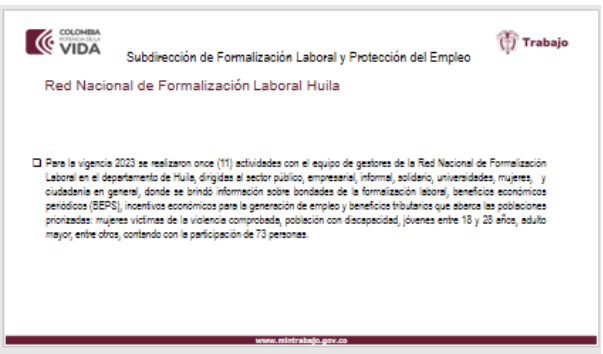
Remito para los fines pertinentes la informaciòn de la RNFL del Eje Cafetero

Cordialmente,

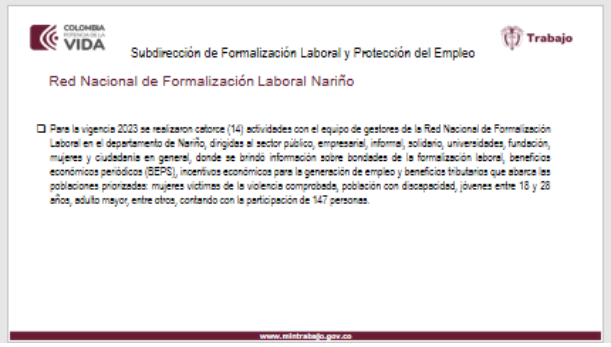
Wilmer Mora

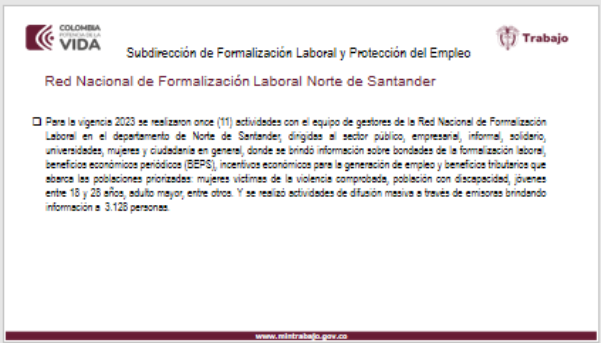

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Caldas
Para la vigencia 2023 se realizaron diez (10) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Caldas, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, mujeres, y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, contando con la participación 38 personas
Se proyecta acciones
Con la Cámara de Comercio alianzas con el sector cafetero
El SENA participar en las jornadas enfocadas al sector cafetero
www.mintrabajo.gov.co

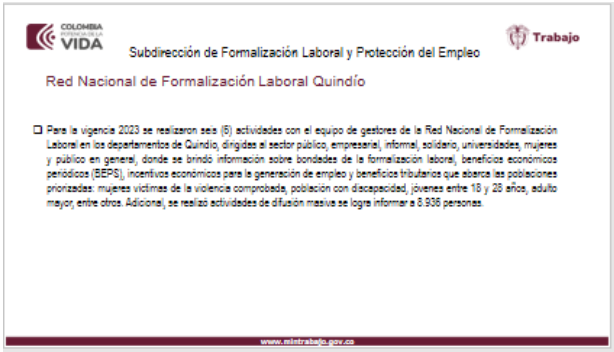
1


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Huila
Para la vigencia 2023 se realizaron once (11) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Huila, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, mujeres, y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, contando con la participación de 73 personas.
www.mintrabajo.gov.co

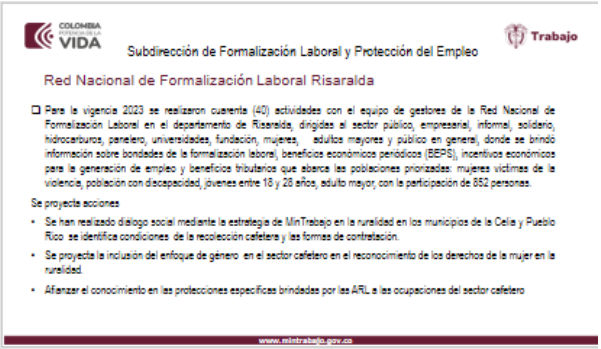
2


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Nariño
Para la vigencia 2023 se realizaron catorce (14) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Nariño, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros, contando con la participación de 147 personas.
www.mintrabajo.gov.co

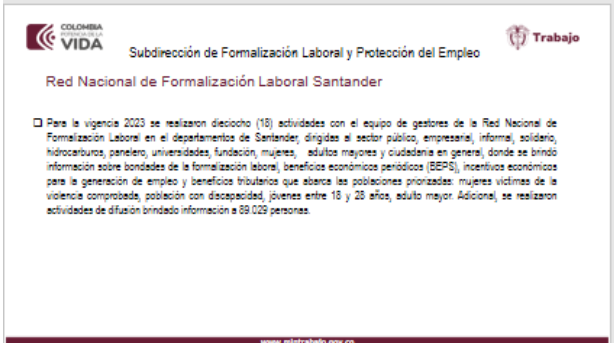

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Norte de Santander
Para la vigencia 2023 se realizaron once (11) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Norte de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros. Y se realizó actividades de difusión masiva a través de emisoras brindando información a 3.128 personas.
www.mintrabajo.gov.co

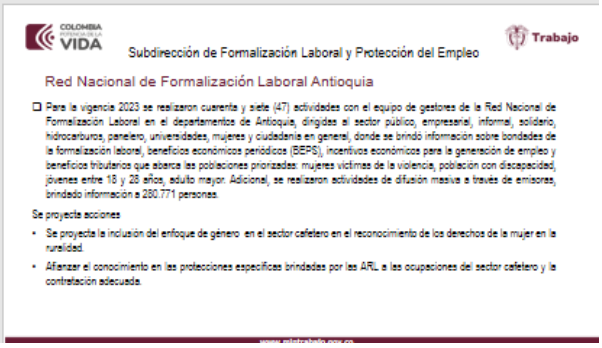

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Quindío
Para la vigencia 2023 se realizaron seis (6) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en los departamentos de Quindío, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, mujeres y público en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros. Adicional, se realizó actividades de difusión masiva se logra informar a 8.936 personas.
www.mintrabajo.gov.co

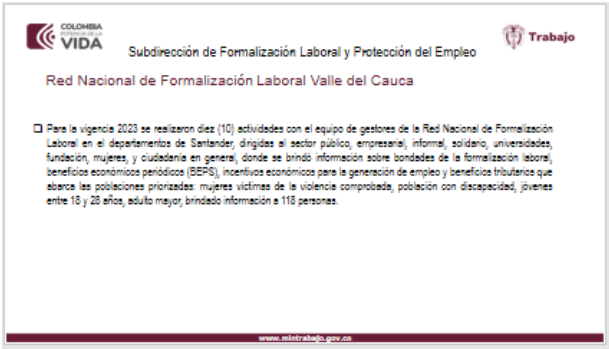
5


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Risaralda
Para la vigencia 2023 se realizaron cuarenta (40) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Risaralda, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, hidrocarburos, panelero, universidades, fundación, mujeres, adultos mayores y público en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, con la participación de 852 personas.
Se proyecta acciones
Se han realizado diálogo social mediante la estrategia de MinTrabajo en la ruralidad en los municipios de la Celia y Pueblo Rico se identifica condiciones de la recolección cafetera y las formas de contratación.
Se proyecta la inclusión del enfoque de género en el sector cafetero en el reconocimiento de los derechos de la mujer en la ruralidad.
Afianzar el conocimiento en las protecciones específicas brindadas por las ARL a las ocupaciones del sector cafetero
www.mintrabajo.gov.co

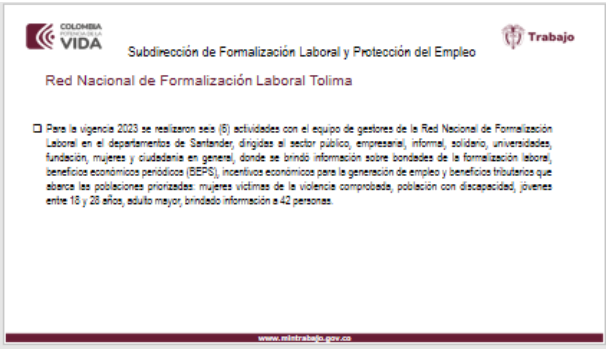
6


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Santander
Para la vigencia 2023 se realizaron dieciocho (18) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, hidrocarburos, panelero, universidades, fundación, mujeres, adultos mayores y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor. Adicional, se realizaron actividades de difusión brindado información a 89.029 personas.

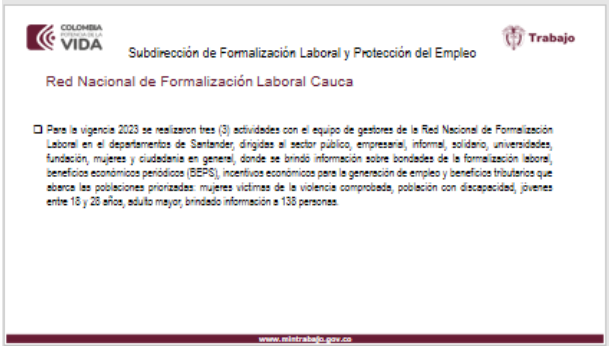

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Antioquia
Para la vigencia 2023 se realizaron cuarenta y siete (47) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Antioquia, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, hidrocarburos, panelero, universidades, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor. Adicional, se realizaron actividades de difusión masiva a través de emisoras, brindado información a 280.771 personas.
Se proyecta acciones
Se proyecta la inclusión del enfoque de género en el sector cafetero en el reconocimiento de los derechos de la mujer en la ruralidad.
Afianzar el conocimiento en las protecciones específicas brindadas por las ARL a las ocupaciones del sector cafetero y la contratación adecuada.
www.mintrabajo.gov.co

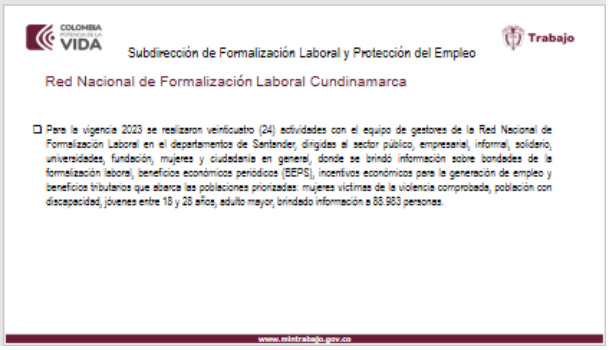

Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Valle del Cauca
Para la vigencia 2023 se realizaron diez (10) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres, y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, brindado información a 118 personas.
www.mintrabajo.gov.co

9


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Tolima
Para la vigencia 2023 se realizaron seis (6) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, brindado información a 42 personas.
www.mintrabajo.gov.co

10


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Cauca
Para la vigencia 2023 se realizaron tres (3) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, brindado información a 138 personas.
www.mintrabajo.gov.co


Subdirección de Formalización Laboral y Protección del Empleo
Red Nacional de Formalización Laboral Cundinamarca
Para la vigencia 2023 se realizaron veinticuatro (24) actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamentos de Santander, dirigidas al sector público, empresarial, informal, solidario, universidades, fundación, mujeres y ciudadanía en general, donde se brindó información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia comprobada, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, brindado información a 88.983 personas.
www.mintrabajo.gov.co

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Jehison Charris Navarro

Lun 14/08/2023 12:59 PM



Buen día Jeison

Remito para seguimiento y fines pertinentes cambio en las fechas de actividad en la ciudad de Florencia, departamento de Caquetá

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Avances metas RNFL

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Jeffer Karlyu Rodriguez Arevalo

CC: Catalina Sanchez Bohorquez

Lun 14/08/2023 11:18 PM

AVANCE METAS DE LA RNFL....
12 KB

Buena noche estimado Jeffer

Remito información consolidada para su conocimiento

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

SOLICITUD INFORMACIÓN DE ACTIVIDADES EN TERRITORIO

5 archivos adjuntos

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Paula Catalina Hernandez Gomez

Mar 15/08/2023 10:16 PM

CC: Paula Carolina Carrillo Carrillo **y 1 usuarios más**

Solicitud de información pro...
41 KB

Buena noche estimada Paula

Atendiendo la recomendación de diligenciamiento de la matriz del asunto, se remite insumo de las actividades de la RNFL con las siguientes características: departamento, gestor, fecha de realización y tipo de actividad. En relación con información de la modalidad virtual o presencial en su mayoría ha sido presencial pero no se cuenta con información diferenciada para consolidar la modalidad de intervención.

Desde el equipo quedamos atentos

Wilmer Mora
Equipo RNFL

PRIORITARIO - SOLICITUD DE INFORMACIÓN URGENTE POR PROGRAMA

2 archivos adjuntos

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Paula Catalina Hernandez Gomez

CC: Catalina Sanchez Bohorquez

Mié 16/08/2023 3:16 PM

Solicitud de información pro...
23 KB

Buena tarde estimada Paula

De manera atenta remito la información solicitada para su revisión y tramite pertinente.

Cordilamente,

Wilmer Mora

Derecho de petición senador Robert Daza

4 archivos adjuntos

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Catalina Sanchez Bohorquez

Jue 17/08/2023 11:30 AM

Información Nariño 08 de ag...
68 KB

Información Nariño 08 de agosto de 2022 a 31 de julio de 2023.docx

Buen día respetada Subdirectora

De manera atenta remito respuesta al asunto en documento adjunto para su revisión y aprobación.

Cordialmente

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Seguimiento Red Nacional de Formalización Laboral - RNFL

Información de 08 de agosto de 2022 a 31 de julio de 2023

En el marco de la Red Nacional de Formalización Laboral, cuyo propósito es consolidar el trabajo decente, la seguridad social para todas las personas, el desarrollo de estrategias y políticas activas de generación de empleo, a través de acciones de gestión interinstitucional, sensibilización y orientación de empresarios y trabajadores y difusión a nivel nacional de la oferta del Ministerio del Trabajo. Para el periodo entre el 08 de agosto de 2022 a 31 de julio de 2023 se han desarrollaron 10 actividades con el equipo de gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral en el departamento de Nariño específicamente en la ciudad de Pasto (09) y en el municipio de Ricaurte (01).

En estas actividades se realizan encuentros, charlas y/o talleres para brindar información sobre bondades de la formalización laboral, beneficios económicos periódicos (BEPS), incentivos económicos para la generación de empleo y beneficios tributarios que abarca las poblaciones priorizadas: mujeres víctimas de la violencia, población con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años, adulto mayor, entre otros. A través de actividades de capacitación y/o sensibilización se logra impactar 701 personas, desagregado de la siguiente manera:

Radicado 2-2023-026423 PROPOSICIÓN ADITIVA NO. 31 DE 2023, SENADOR ENRIQUE CABRALES - MEDIDAS PLAN DE ACCIÓN SAN ANDRÉS - 05EE2023200000000040660.

5 archivos adjuntos

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Catalina Sanchez Bohorquez

Vie 18/08/2023 12:54 PM

CC: Jeffer Karlyu Rodriguez Arevalo; Jehison Charris Navarro

Buena tarde Subdirectora Catalina

En relación a la pregunta *No 14 Sírvase informar la caracterización de la población informal empleada en la cádena productiva del sector turístico.*

El equipo de la Red Nacional de Formalización Laboral al momento no ha adelantado acciones de caracterización de población informal empleada en la cadena productiva del sector turístico.

Cordialmente,

Wilmer Mora

RE: Revisión final piezas publicación revista "El Contador Oficial"

Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>
Vie 18/08/2023 3:11 PM
Para:Adriana Maria Lloreda Leon <alloreda@mintrabajo.gov.co>
CC:Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>

Buena día estimada Adriana

Quisiera evidenciar las siguientes observaciones para tener en cuenta:

En el apartado de Empleado debes crear una carpeta que contenga:

Observación 1.

Constancia de violencia comprobada(consta la decisión del juzgado).

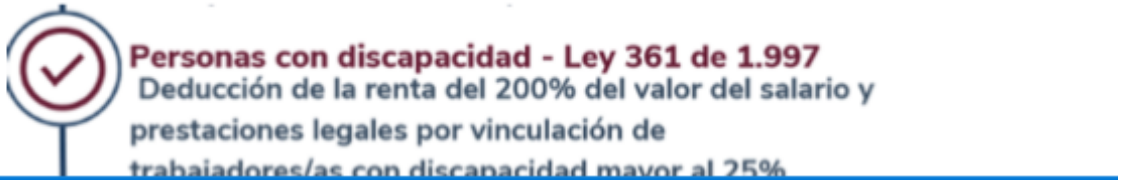
Precisar: Si la palabra es consta o constancia de la decisión del juzgado

Observación 2.

Contrato laboral de vinculación con todas las condiciones e información laboral la o las mujeres contratadas .

Precisar o aclarar: Información laboral, contrato laboral de las mujeres vinculadas que cumplan las condiciones.

Observación 3.



Observación 3.



Personas con discapacidad - Ley 361 de 1.997
Deducción de la renta del 200% del valor del salario y prestaciones legales por vinculación de trabajadores/as con discapacidad mayor al 25%

En relación con la información de personas con discapacidad no dejar el viñetado, dado que la posibilidad de reducir cupo de aprendices es un beneficio legal no tributario, eso me indica el dr. Campo Elías referente de discapacidad

Cordialmente

Wilmer Mora

De: Adriana Maria Lloreda Leon <alloreda@mintrabajo.gov.co>
Enviado: jueves, 17 de agosto de 2023 7:13 p. m.
Para: Magda Yaneth Alberto Cubillo <malberto@mintrabajo.gov.co>; Diana Carolina Arias Salazar

https://outlook.office.com/mail/sentitems/id/AAQkADFhNjgxMzg0LWI2NTMtNGVjOC1hZDdmLTUyMGJjMWZjYTA5NgAQAEZ5nW%2B%2FxpxLvXVti... 1/

26/8/23, 14:57 Correo: Wilmer Mora Hernandez - Outlook

<dcarias@mintrabajo.gov.co>; Lilia Fernanda Benavides Burbano <lbenavides@mintrabajo.gov.co>; Liubka Milena Buitrago Ramirez <lbuitragor@mintrabajo.gov.co>
Cc: Catalina Sanchez Bohorquez <csanchezb@mintrabajo.gov.co>; Wilmer Mora Hernandez <wmora@mintrabajo.gov.co>; Marjury Paola Aranguren Barragan <maranguren@mintrabajo.gov.co>
Asunto: Revisión final piezas publicación revista "El Contador Oficial"

Buenas tardes para todas,

Espero se encuentren muy bien.

Siguiendo los compromisos de la reunión de ayer con la junta de contadores y la de hoy en la mañana, adjunto piezas graficas para pedirles una última revisión de la información contenida en el instructivo para solicitar la exención tributaria destinada a mujeres víctimas de violencia comprobada y remitir este material al equipo de la DIAN.

para que me ayuden a darle una última revisada en la información del instructivo para acceder a la exención tributaria mujeres víctimas de violencia comprobada y remitirla al equipo de la DIAN.

Como saben, tememos premura por los tiempos de la revista. En ese sentido, ya he enviado la pieza a nuestro equipo de comunicaciones con el propósito de obtener su aprobación en cuanto al uso de la imagen institucional y para consolidar cualquier cambio necesario.

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Gissella Paola Salazar Ramos **y 4 más**

Vie 18/08/2023 4:49 PM

CC: Catalina Sanchez Bohorquez; Adriana Maria Lloreda Leon

Recomendaciones RNFL Gob...
11 KB

Buena tarde equipo RNFL

En respuesta a solicitud del equipo GATT pido su colaboración para diligenciar la matriz adjunta, en la matriz relacionar recomendaciones a Gobernaciones y Alcaldías para ser incorporadas en el eje de *Formalización laboral - Afiliación al sistema de seguridad social, salud, pensión, riesgos y cajas de compensación familiar*

En términos de estrategias - productos - indicadores y fuentes de financiación posible, quedo atento a sus respuestas se requiere esta información lo antes posible.

Quedo atento

Wilmer Mora
Equipo RNFL

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Norman Yesid Gonzalez Pedraza

Lun 21/08/2023 6:33 PM

CC: Aura Carolina Pulido Mateus <Aura.Pulido@prosperidadso

Beneficios tributarios.pptx
16 MB

Buena noche respetado Norman

En atención a la solicitud, remito para los fines pertinentes la presentación solicitada, si en la revisión de su parte, se requiere ajustar el contenido de la presentación para precisar su contenido estaré atento.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Maria Correa <maria.correa@mapy.com.co>

Lun 21/08/2023 6:47 PM

CC: Marjury Paola Aranguren Barragan **y 1 usuarios más**

Buena noche, respetada Maria

Agradezco su comunicación Maria, desde el equipo de la Red Nacional de Formalización laboral estaremos atentos brindar la información que permita a los empresarios y emprendedores conocer y hacer uso de los beneficios tributarios en la generación de empleo. Para efectos de coordinar y precisar la sesión de asesoría e información se contactará la profesional Paola Aranguren el día 22 de agosto 2023.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Coordinador Administrativo <coordinador.adm@veritest.

Lun 21/08/2023 6:53 PM

CC: Catalina Sanchez Bohorquez

Beneficios tributarios.pptx
16 MB

Buena noche, respetado equipo

Agradezco su comunicación, desde el equipo de la Red Nacional de Formalización laboral estaremos atentos brindar la información que permita a los empresarios y emprendedores conocer y hacer uso de los beneficios tributarios en la generación de empleo. Para efectos de coordinar y precisar la sesión de asesoría e información quisiera poder comunicarme directamente y disponer del profesional que lo atenderá.

Sin embargo, le comparto la presentación realizada el pasado miércoles para su conocimiento, quedo atento a sus observaciones.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Directorio RNFL

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Carlos David Granados Suarez

CC: Catalina Sanchez Bohorquez **y 1 usuarios más**

Mar 22/08/2023 12:33 PM

DIRECTORIO ALIADOS POR ...
299 KB

Buena tarde estimado Carlos

Remito el avance del Directorio de la RNFL

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

Acciones en Catatumbo y municipio El Tarra

1 archivo adjunto

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Catalina Sanchez Bohorquez

CC: Paula Carolina Carrillo Carrillo

Mar 22/08/2023 12:41 PM

Buena tarde Subdirectora Catalina

En respuesta a la solicitud me permito indicar:

En el primer semestre 2023, la Red Nacional de Formalización Laboral no programó asistencia y acompañamiento a iniciativas de formalización laboral con empresarios en el municipio del Tarra. Con el equipo estaremos atentos a promover la formalización laboral, la seguridad social y el empleo en territorio indicado.

Cordialmente,

Wilmer Mora
Equipo RNFL

WH

Wilmer Mora Hernandez

Para: Claudia Monica Naranjo Londono **y 1 usuarios más**

Mar 22/08/2023 3:40 PM

CC: Catalina Sanchez Bohorquez **y 1 usuarios más**

Ruta formalización laboral SF...
395 KB

Buena tarde Directora Mónica

Por instrucción de la Subdirectora Catalina remito insumos Subdirección Formalización Laboral.

Cordialmente,

Wilmer Mora



1



2



